

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 5363 от 14.06.2024

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 16»

От работодателя: Заведующий МБДОУ № 16 Ю.А. Александрова подпись 23.09 дата	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации Н.А. Колегова подпись дата
---	--

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5363/1 от « 30 » 09 2024 г.

Детский сад «МБДОУ № 16» в лице заведующего Александровой Ю.А. действующего на основании Устава детский сад «МБДОУ № 16» именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Колеговой Н.А. действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «14» июня 2024г. № 5363 в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

ПРОНУМЕРОВАНО,
ПРОШНУРОВАНО
ЛИСТОВ В КОП-ВЕ 2 шт.

Ю.А. Александрова

